

YhteisöAkademia



*Tunne, ajattelu ja
toiminta*

*Fasilitoivan
johtamisen
workshop*

Jyväskylässä

11.-13.10.2017

Suomen Yhteisöakatemia Oy
Saarijärventie 5 B 14
40200 Jyväskylä
www.sya.fi



TUNNE, AJATTELU JA TOIMINTA

FASILITOIVAN JOHTAMISEN WORKSHOP JYVÄSKYLÄSSÄ 11.-13.10.2017

Johtamis- ja esimiestyössä joudut kohtaamaan vaikeita tilanteita ja haastavia yhteisöjä. Haasteet voivat liittyä päätöksentekoon, alaistesi toimintaan, yhteistyöhön, työtehtäviin, erilaisiin muutoksiin, palautteen antamiseen sekä yksilöiden tai ryhmien välisiin ristiriitoihin. Ratkaisemattomina ne vaikuttavat sekä omaan että työntekijöiden hyvinvointiin. Pitkittyneiden ristiriitojen negatiiviset vaikutukset näkyvät myös työn tuloksissa.

Workshopin teemoja

-”On se kumma, kun ei mene palaute perille!”
Palautteen antaminen ja vastaanottaminen

-”Ei voi olla totta! Taas tää alkaa...” Ristiriitojen
ja konfliktien käsittely yhteistyötä ja luottamusta
vahvistavalla tavalla

-”Mitä ihmettä tässä nyt pitäis oikein tehdä?”
Kollektiivisen luovuuden hyödyntäminen
päätoksenteossa

-”Toimii!” Toimivan tiimin ja työyhteisön kehittämisen
avaimet

-”Todella turhauttavaa. Tästä on puhuttu jo monta
kertaa, eikä mikään ole muuttunut!” Tunteet
yhteistyön ja työyhteisön voimavarana

Workshopin tuloksena

- * Opit taitoja fasilitoidavaikeita johtamiseen ja esimiestyöhön liittyviä tilanteita
- * Opit tunnistamaan ja halutessasi muuttamaan omia ajattelutapojasi ja tunnereaktioitasi yhteistyötä ja keskinäistä luottamusta vahvistaviksi
- * Opit rohkeutta ja taitoa vaikeiden asioiden puheeksi

ottamiseen ja auttamaan toisia niiden puheeksi
ottamisessa

* Opit luomaan avointa työilmapiiriä ja auttamaan
omaa ja alaistesi työhyvinvointia

* Opit fasilitoimaan päätöksentekoa niin, että ihmiset
pystyvät sitoutumaan sisäisesti niiden toteuttamiseen



Oppimista tukevat työskentelytavat

- Osallistujien omista kokemuksista lähteminen
- Tutkittuun tietoon perustuvien ja toiminnallisten menetelmien hyödyntäminen
- Toimiviin fasilitoinnin välineisiin tutustuminen ja käytönharjoittelu

Koulutuspaikka:

Koulutuspaikkana toimii ihanteellisessa järvimaisemassa sijaitseva Koivuniemen kurssikeskuksessa (13 km Jyväskylästä Kuopioon päin). Kurssikeskuksessa on mahdollisuus majoitukseen ja ruokailuun. Täysihoitopaketti koulutuksen ajalta maksaa n. 170,- / 2hh.

Koulutuksen kustannukset:

550,- + alv, sisältäen opetuksen ja opetusmateriaalin.

Lisätiedot ja ilmoittautuminen

Suomen Yhteisöakatemia Oy
Saarijärventie 5 B 14,
40200 JYVÄSKYLÄ
akatemia@sya.fi
puh. 040 7192 309

Ilmoittautuminen:

**Ilmoittautuminen viimeistään
27.9.2017 mennessä.**

Workshopin osallistujamäärä voi olla enintään 14 henkilöä.

Ilmoittaudu tästä.



Kouluttajat:

Kouluttajana toimivat:

YTT, psykologi **Kari Murto** ja

PsM, psykoterapeutti, työterveyspsykologi **Annukka Murto** Suomen Yhteisöakatemiasta.

TUNNE, AJATTELU JA TOIMINTA FASILITOIVAN JOHTAMISEN WORKSHOP

Teemaohjelma 11.-13.10.2017

Keskiviikko 11.10.2017

Haastavien työyhteisöjen profilointia osallistujien kokemusten pohjalta.

- Mikä synnyttää ja ylläpitää yhteisön ongelmia tai ristiriitoja: Oman ja alaisten roolin ja toiminnan tutkimista.
- Miten tunteet ja toimintaamme ohjaavat ajattelumallit vaikuttavat havaitsemiseen, tilanteiden ymmärtämiseen, päätöksentekoon ja omaan tapamme reagoida?
- Miten tuotan omalla ajattelu- ja toimintatavalla seuraamuksia, joita yritän välttää? Mikä estää minua havaitsemasta niitä?

Oppimismenetelmät: Yhteisön tilanteen tutkiminen, itseanalyysiharjoituksia, kokemusten jakamista ja tutkimista sekä luentoinserttejä

Oppimistulos: Opin tiedostamaan haastavan työyhteisön syntymiseen ja ongelmien pahenemiseen vaikuttavien prosessien yhteydet ja oman käyttäytymisen toivotut tai ei-toivotut vaikutukset

Torstai 12.10.2017

Omien ajattelu- ja toimintatapojen vaihtoehdot: Uudesta ajattelutavasta uudenlaiseen, fasilitoivaan johtamis- ja esimiestoimintaan

- Teoreettinen kurkistus tunteisiin ja ihmisentiedonkäsittelyyn. Itsetuntemusta lisäävää työskentelyä ja lyhyitä harjoituksia.
- Miten voin vaikuttaa ajatteluani ja toimintaani ohjaaviin tekijöihin?
- Miten voin auttaa toisia ihmisiä kollegojani, alaisiani ja esimiehiäni auttamaan oppimistani?

Oppimismenetelmät: Osallistujien tapauskuvausten käsittelyä, kokemusten jakamista, harjoituksia ja luentoinserttejä.

Oppimistulos: Tiedän vaihtoehtoisia tapoja "nähdä" vaikeat tilanteet ja tiedän miten reagoida ja toimia uudella yhteistyötä ja oppimista edistävällä tavalla

Perjantai 13.10.2017

Uudenlaisen ajattelu- ja toimintamallin sisäistäminen osaksi omaa vuorovaikutus- ja kommunikaatiovalmiutta esimiestyöni haastavissa tilanteissa

Oppimissisältöjä:

- Miten ehkäisen spontaanit "vahingolliset" reaktioni?
- Mitä ovat tehokkaan kommunikaation perussäännöt?
- Miten voin siirtää ne osaksi kommunikaatiotaitojani?
- Miten ylläpidän ja kehitän omia kommunikaatiotaitojani työni arjessa?

Oppimismenetelmät: Luentoinserttejä ja harjoituksia osallistujien tapauskuvausten pohjalta

Oppimistulos: Opin vähitellen tunnistamaan itselleni vaikeiden tilanteiden herättämät spontaanit ajattelumallit ja tunnereaktiot ja "ajattelemaan" ne uudelleen sekä löytämään tehokkaita ja rakentavia kommunikaatiovaihtoehtoja ja toimintatapoja vaikeissa tilanteissa.

Tilauskoulutukset

Kaikki koulutuksemme ovat tilattavissa myös räätälöityinä tilauskoulutuksina.

Ne suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä tilaajan kanssa, jotta ne vastaisivat ja tukisivat mahdollisimman tarkoin työyhteisönne kehittämistarpeita. Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä. Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä

Yhteisöakatemiaan Kalevi Tikkaan puh. 040 719 2309.