



YhteisöAkademia



*ESIMIESKOULUTUS -
KUINKA JOHDAN TYÖTÄ
KESKUSTELLEN (1 pv)*

Suomen Yhteisöakatemia Oy
Saarijärventie 5 B 14
40200 Jyväskylä
www.sya.fi

Pois salaisuuksien verkosta

Työelämä on täynnä kirjoittamattomia sääntöjä ja puhumattomia sopimuksia. Näitä pidetään itsestäänselvyyksinä, vaikka ne haittaavat työntekoa. Tätä ei pitäisi hyväksyä. Helpommin sanottu kuin tehty. Rutiinit hyödyttävät toisia ja toisia kohtaan ne ovat epäoikeudenmukaisia. Jos esimies korjaa yhden asian, joku älähtää ja toisesta toinen. Korjaavia toimia on helppo siirtää tuonemmaksi ja toivoa, että joku muu hoitaisi asian.

Sopimukset työtä helpottamaan

Hankalat asiat voi hoitaa pois päiväjärjestyksestä puhumalla ja yhteisesti sopimalla. Tämä on lähtökohta. Siitä seuraa käytännön toimia, muutoksen tukemista ja valvontaa. Tavoitteena on helpottaa työn tekemistä ja poistaa tarpeettomat esteet.

Harjoituksilla ongelmat näkyviksi

Koulutuksessa harjoitellaan vaikeiden asioiden käsittelyä työelämässä ja tutkitaan sitä miksi jotkut asiat ovat vaikeilta ottaa puheeksi. Näin siitä huolimatta, että esimies tietää, että juuri tästä asiasta pitäisi puhua.



Tätä opiskellaan harjoitusten ja oppimiskeskustelun avulla. Yhdessä tehtävissä harjoituksessa otetaan sovittu vaikea asia esille parikeskustelussa tai ryhmässä. Harjoitusten purussa ja oppimiskeskustelussa käsitellään tilanteen herättämiä ajatuksia ja tunteita. Tavoitteena on helpottaa vaikeiden asioiden käsittelyä puheen avulla ja poistaa tilanteisiin liittyvää pelkoa.

Koulutus esimiehille ja päätöksentekijöille

Koulutus on tarkoitettu esimiehille ja muille henkilöille, jotka pystyvät asemansa tai osaamisensa takia ohjaamaan työntekoa. Olisi eduksi, jos koulutukseen osallistuisi saman työpaikan neuvottelu- tai työpareja.

Koulutuspaikka

Koulutus voidaan toteuttaa tilaajan paikkakunnalla tai tilaajan valitsemassa toteutuspaikassa. Vaihtoehtoisesti voimme hankkia myös toteutuspaikan tilaajan puolesta.

Koulutuspaketin hinta

1800,-+ alv



Lisätiedot

Suomen Yhteisöakatemia Oy

Saarijärventie 5 B 14, 40200

JYVÄSKYLÄ

akatemia@sya.fi

puh. 040 7192 309

Koulutusryhmän koko

Osallistujamäärä voi olla enintään 20 henkilöä.

Kouluttaja

Erkki Kupari, FM, koulutuspäällikkö (SYA), on kokenut työelämän neuvottelija ja kouluttaja

ESIMIESKOULUTUS - KUINKA JOHDAN TYÖTÄ KESKUSTELLEN (I pv)

Ohjelma:

08.30 Aamukahvi

09.00 Avaus ja tutustuminen

09.45 Yhteisökokous: koulutuksen menetelmät ja keskustelu ristiriitatilanteista. Aiheita käytetään esimerkkeinä harjoituksissa ja oppimiskeskusteluissa. Päivän keskusteluissa on myös harjoituksia.

10.45 Tauko

11.00 Harjoitus: keskustelu työntekijän kanssa esimerkiksi työsuorituksen toistuvasta myöhästymisestä

11.45 Harjoituksen purku ja yhteinen keskustelu

12.00 Lounas

12.45 Kävelykokous aiheesta Mikä on suhteeni omaan työhöni, näkyykö se työyhteisössä

13.30 Miksi vaikeista asioista puhuminen tuntuu pahalta, tulkinnat, johtopäätökset ja keskustelun aloittaminen.

14.00 Iltapäiväkahvi

14.20 Harjoitus. 1. Kiitoksen antaminen hyvästä suorituksesta. 2. Keskustelu esimerkiksi kerrotusta häirintätapauksesta. Purku ja keskustelu tilanteiden herättämistä tunteista ja tuntemuksista.

14.50 Yhteinen keskustelu päivän teemoista

15.10 Suullinen arviointi ja lopetus

15.20 Yhteisökokous

15.30 Koulutuksen päätös

Tilauskoulutukset

Kaikki koulutuksemme ovat tilattavissa myös räätälöityinä tilauskoulutuksina.

Ne suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä tilaajan kanssa, jotta ne vastaisivat kunkin työyhteisön kehittämistarpeita.

Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä. Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä

Yhteisöakatemiaan Kalevi Tikkaan

puh. 040 719 2309.